

آليات الممارسات العادلة والحيادية وعدم التمييز بين

أعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين

أولاً: ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس:

توجد إجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة وتتمثل هذه الإجراءات في:

- توافق الفرص المتكافئة في الترقيات، والمؤتمرات وتوزيع الأعمال.
- تطبيق شروط الترقية على جميع أعضاء هيئة التدريس والعاملين طبقاً للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات.
- سياسة تعيين المعيد من خلال خطة تعيين المعيد وفقاً للقواعد الوزارية.
- مراعاة التخصصات عند تعيين أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة .
- توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في المعهد.
- التعامل مع الجميع يشمل الثقة والمصادقية والعدل والاحترام.
- تطبيق هذه الإجراءات على جميع أعضاء هيئة التدريس بالمعهد مثل توزيع أعباء التدريس، الحوافز، المكافآت.
- تساوي عدد فرص للمؤتمرات الداخلية والخارجية بين أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة طبقاً للقواعد المعمول بها في المعهد.
- تكافؤ توزيع الأعباء التدريسية بين أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة.

ثانياً: ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب:

- تطبق القواعد على جميع الطلاب من حيث المساواة في فرص التعليم وشروط القبول واختبارات المقابلة الشخصية.
 - ترتيب الأسماء في قائمة الطلاب وكذلك في الامتحانات (أرقام الجلوس) أبجدياً ووجود جداول محاضرات للجميع مستوية وتقسيم مجموعات العملي، وممارسة الأنشطة وانتخابات اتحاد الطلبة.
 - عدالة الامتحانات حيث تمت بواسطة لجان داخلية وخارجية.
 - إعلام الطلاب بطرق وآليات التقويم .
 - حق الطلاب في التقدم بتظلم وتعديل أحوالهم إذا لزم الأمر ذلك.
 - تمثيل الطلاب ومشاركتهم في مجالس الأقسام والمعهد واللجان والجودة.
 - مشاركة الطلاب في البحث العلمي.
 - وجود سياسة للطلاب المتميز والطلاب المتعثر.
 - وجود نظام للثواب والعقاب للطلاب.
 - وجود نظام يسمح لتقييم الطالب للمحتوى العلمي ومستوى أداء أعضاء هيئة التدريس.
 - وجود آلية ولجنة خاصة بالشكاوي والمقترحات مثل صندوق تلقي الشكاوي والمقترحات.
- وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة مجالس الأقسام والمعهد وكتاب دليل الطالب وإرشادات الطالب وموقع المعهد.

ثالثاً: ضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين:

- وجود دليل السلوك الوظيفي وأخلاقيات المهنة للموظفين العاملين.
- تكافؤ الفرص في الترقيات طبقاً للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات، وتوزيع الأعمال.
- وجود سياسة لتعيين العاملين.
- وجود هيكل تنظيمي للعاملين.
- عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة.
- وجود اجتماعات مفعلة بين العاملين والإدارة.
- وجود نظام للثواب والعقاب والعامل المتميز.
- مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين.
- توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في المعهد.
- التعامل مع جميع العاملين حيث يشمل الثقة والمصادقية والعدل والاحترام.

وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة عميد وأمين عام المعهد ورؤساء الأقسام.

رابعاً: إجراءات تصحيح الممارسات الغير عادلة:

يتم اتخاذ إجراءات / قرارات تصحيحية في المعهد لمعالجة بعض الممارسات غير العادلة ومن هذه الإجراءات:

- عمل مجالس تأديب للتحقيق في محاضر الغش بواسطة لجنة ثلاثية يرأسها العميد في حضور الشئون القانونية ويتم اتخاذ القرار والعقوبة بعد استجواب الطالب.
- مراجعة تصحيح أوراق الطلاب المتظلمين وإعادة رصد درجاتهم.
- تحليل نتائج الاستبيانات واتخاذ الإجراءات اللازمة لتطوير المقررات وتحسين أداء المحاضرين بناء على آراء الطلاب.